

Prevent RPS

MODULE 2

Diagnostic : Identifier & évaluer afin de proposer un plan d'actions sur les RPS



Cabinet indépendant de conseil en capital humain, spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux (stress, violences, harcèlements), nous accompagnons les PME PMI et les groupes familiaux afin de les aider à répondre à leurs obligations légales d'identification, de mesure, et de réduction des risques psychosociaux

Module 2 Diagnostic : Identifier & évaluer afin de proposer un plan d'actions sur les RPS

Public : Tout public, en particulier, PME PMI, Groupe familial

Diagnostic, réalisé entre 3 - 5 mois (selon planning et en fonction de la taille de la structure), avec la possibilité pour les entreprises de plus de 120 salariés de réaliser un audit certifié WOCCQ Package© (Working Conditions and Control Questionnaire) par l'Université de Liège (reconnue par le service prévention de la CARSAT et de l'ANACT).

Objectifs :

- Gérer et accompagner un projet de diagnostic sur le stress et les RPS au travail
- Evaluer le niveau de stress du salarié et son niveau de stimulation au travail
- Identification des « groupes » à risques
- Elaborer un rapport diagnostic (pour la mise en place d'un plan d'actions)

Méthode en 5 points :

Dans le cadre de la prévention, la démarche s'effectue en 5 étapes (préconisée par l'INRS et par l'Université de Liège) :

1. Pré diagnostic
2. Mise en place d'un groupe de pilotage du projet
3. Diagnostic (approfondi & partagé)
 - Audit qualitatif (pour les entreprises de moins de 120 salariés)
 - Entretien individuel et/ou
 - Entretien collectif
 - Audit quantitatif et qualitatif (pour les entreprises de plus de 120 salariés)
Possibilité d'utiliser le WOCCQ Package© (SPPN© - WOCCQ© - Relevé des situations problèmes©) pour les entreprises de plus de 120 salariés :
 - Evaluer le niveau de stress du salarié et son niveau de stimulation au travail
 - Evaluer le niveau de contrôle du salarié sur six dimensions de travail (les ressources disponibles, la gestion de la tâche, les risques, la planification du travail, la gestion du temps, l'avenir)
 - Relever « les situations problèmes »
4. Mise en œuvre d'un plan d'action
5. Suivi

Méthode détaillée et tarifs sur demande

- à l'adresse info@prevent-rps.fr
- ou par téléphone au +33(0)6 25 17 86 27

Merci de préciser si le nombre de salarié de votre entreprise est > 120 salariés ou < 120 salariés

Prevent RPS
9, rue de Sébastopol
BP 21531
31015 Toulouse Cedex 06